

## **Onze betrokkenheid bij diversiteit en inclusie**

### **- Voor de mensen van vandaag en morgen**

Diversiteit en inclusie zijn belangrijke principes binnen de GLS Group. We weten dat het succes van ons bedrijf afhangt van de mensen die voor GLS werken. Dit is onafhankelijk van hun ras, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid of andere beschermende discriminatiecriteria. Het is niet alleen onze ethische verantwoordelijkheid om een diverse en inclusieve bedrijfscultuur te bevorderen, maar ook een essentieel element van het bedrijf dat we willen zijn.

Om een diverse en inclusieve werkomgeving volledig te ondersteunen en een duurzame impact te realiseren, streven wij als GLS Group naar het volgende:

- Het creëren van een inclusieve werkomgeving waarin onze medewerkers zich gewaardeerd voelen voor hun bijdragen, gerespecteerd en eerlijk behandeld worden en het gevoel hebben erbij te horen
- Het bieden van gelijke kansen aan alle medewerkers, waaronder toegang tot opleidingen, ontwikkelings- en groeimogelijkheden en promoties
- Het werven van ruimdenkende sollicitanten van alle rassen, geslachten, leeftijden, seksuele geaardheden of welke andere kenmerken dan ook
- Het samenwerken met een diversiteit aan partners om onze innovatie te stimuleren en dichter bij de maatschappij om ons heen te staan